

الموضوع الثاني

الجزء الأول: (06 نقاط)

أجب على الأسئلة التالية :

- 1- عرف شركة التضامن
- 2- أذكر أسباب انقضاء شركة المساهمة ؟
- 3- ما المقصود بالمدة القانونية للعمل ؟

الجزء الثاني: (06 نقاط)

عبد الحميد يشغل كشكا على شاطئ البحر تعود ملكيته للبلدية مقابل دفع مبلغ شهري لقاء شغله للكشك ، وخلال التحضير لموسم الاصطياف لاحظ عبد الحميد أن الكشك في حالة رديئة فقام برفع انشغاله للبلدية التي قامت بترميم كل الأكشاك التابعة لها الموجودة على شاطئ البحر.

المطلوب : انطلاقا من الوضعية و اعتمادا على ما درست أجب على الأسئلة التالية:

1. كيف نسمي المبالغ التي أنفقتها البلدية في عمليات ترميم الأكشاك ؟ عرفها ؟ ثم بين تقسيماتها في الجزائر .
2. اشرح مصادر هذه المبالغ .
3. هل يمكن للبلدية أن تخصص مداخلها من الأكشاك لترميمها؟ برر اجابتك .

الجزء الثالث: (08 نقاط)

الملحق 1:

تم تعيين السيد أحمد كأستاذ متربص في إحدى الثانويات بناء على نجاحه في مسابقة توظيف الأساتذة ، ونظرا لكونه جديد على ميدان التعليم و تلقى الأستاذ دورسا خارج أوقات العمل من أجل تحسين المستوى و تطوير المعارف ، وبعد أن أبرز كفاءته تم تثبيته في منصبه من قبل لجنة برئاسة مفتش المادة .

الملحق 2:

باعتبار الأستاذ أحمد عضو في نقابة الاساتذة دخل مع أساتذة الثانوية في إضراب يوم 2025/03/15 مع العلم أن الإشعار بالإضراب كان يوم 2025/03/10 .

المطلوب: انطلاقا من الملحق 01 و 02 و اعتمادا على ما درست أجب على الأسئلة التالية:

1. ما نوع عقد العمل في هذه الحالة ؟ عرفه
2. ماهي الحالات التي تسمح له بالغياب دون ان يفقد أجره ؟
3. كيف تسمى الدروس التي تلقاها الأستاذ خارج أوقات العمل ؟ عرفه
4. افترضنا أن الأستاذ تم استدعاه لأداء الخدمة الوطنية في نهاية الموسم الدراسي - كيف تسمى هذه الوضعية ؟ عرفها
5. بعد تعريف الإضراب ، هل يعتبر هذا الإضراب قانونيا ؟ ولماذا ؟

انتهى الموضوع الثاني

الموضوع الاول

الجزء الأول : (06 نقاط)

4- حالات الترقية ؟

الحالة 1:

تتعلق بالترقية داخل السلم الوظيفي، بنقل العامل من درجة إلى درجة أعلى منها.

الحالة 2: نقلا لعمال من منصب إلى منصب آخر أهم من الأول .

5- بين خصائص الميزانية العامة ؟

- تخضع لموافقة السلطة التشريعية.

- تتضمن بياناً مفصلاً لنفقات الدولة والإيرادات اللازمة لتغطيتها.

- تعد لفترة محددة بسنة مقبلة

3- شروط النزاع الجماعي للعمل :

- أن يكون يشمل الخلاف جميع العمال أو مجموعة منهم .

- أن يكون موضوع النزاع جماعياً حيث يتعلق بمصلحة مشتركة بين العمال كالزيادة في الأجور أو تحسين ظروف العمل

الجزء الثاني: (06 نقاط)

1- **المحل** : التزام البائع بنقل المبيع ، ويشترط مايلي :

- أن يكون موجوداً وقتاً للبيع وأقبالاً للوجود في المستقبل.

- أن يكون معيناً أو قابلاً للتعيناً مباداتها وبنوعه

- مشروعية المبيع : غير خارج عن التعامل بطبيعته، أو بحكم القانون، و غير مخالف للنظام والآداب العامة .

- ملكاً للبائع وقت البائع إذا كان معيناً بذاته .

2- **الإجراء** التلشككية

أ. الكتابة : هي تحرير عقد رسمي من طرف الموثق وفق الصيغة الرسمية التي حددها القانون علناً تكتب باللغة العربية في نص واضح .

ب. الإشهار : وهو إعلام الغير حيث تودع نسخة منه في المحافظة العقارية التي يقع العقار في دائرة اختصاصها

3- آثار العقد بالنسبة للسيد محمود (المشتري)

- الالتزام بدفع الثمن : يلتزم المشتري بدفع الثمن النقص المتفق عليه في العقد، ما لم يحصل تغير فيه هذا الثمن بسبب نقص أو زيادة في المبيع، ويدفع في

مكان تسليم المبيع ما لم يوجد اتفاق يقضي بغير ذلك

- التزام المشتري بدفع نفقات المبيع :

يتحمل المشتري نفقات التسجيل والطابع ورسم الإعلان

العقاري و غيره ما من النفقات الموجودة نصفاً قانونياً في قبضه بغير ذلك .

- تسلم المبيع :

يتم تسلام المبيع من طرف المشتري في الزمان والمكان المتفق عليهما في العقد

دون تأخير .

الجزء الثالث: (08 نقاط)

1- " مؤسسة ذات الشخص الوحيد و ذات المسؤولية المحدودة " تضم شخصاً واحداً

2- **الإجراء** التلشككية لتأسيسها ؟

تحرير عقد رسمي عند موثق يتضمن اسم الشركة مسبقاً أو متبوعاً

بعبارة " ش.ذ.م.م " مع بيان رأسمالها و غرضها و مدتها التي لا تزيد

عن 99 سنة

- كما يجب أن تشهر الشركة عن طريق قيدها في السجل التجاري.

3- ما نوع عقد العمل

- عقد العمل محدد المدة: هو عقد مكتوب يبرم لمدة زمنية محددة بسبب

: تزايد العمل أو أسباب موسمية

4- **توقيف** العامل صحيحاً عن طريق العزل بسبب ارتكابه لأخطأ

جسيم لأنتهام بإفشاء السر المهني

- اذكر حالتين :

- رفض دون عذر معقول تنفيذ تعليمات المستخدم

- إذا شارك في التوقف الجماعي للعمل بطريقة غير قانونية

- إذا قام بأعمال عنف تلحق خسائر بالمؤسسة .

- أن يتسبب بصفة متعمدة في إلحاق أضرار مادية.

- إذا تناول الكحول و المخدرات داخل المؤسسة .

الجزء الأول: (06 نقاط)

- 1- عرف شركة التضامن
هي شركة تتكون من شريكين أو أكثر ، يسأل فيها الشريك عن ديون الشركة مسؤولية شخصية تضامنية ، وتسمى بأسماء الشركاء ، ويكتسب الشريك فيها صفة التاجر وتعتبر حصته غير قابلة الانتقال للغير أو للورثة .
- 2- أسباب انقضاء شركة المساهمة ؟
- تنحل شركة المساهمة بانقضاء أجلها المحدد في القانون الأساسي.
- إذا خفض الأصل الصافي للشركة بفعل الخسائر الثابتة في وثائق الحسابات إلى أقل من ربع رأسمال الشركة ، فإن مجلس الإدارة ملزم خلال الأشهر الأربعة التالية للمصادقة على الحسابات التي كشفت هذه الخسائر باستدعاء الجمعية العامة غير العادية التي يتخذ قرارا بشأن حل أو عدم حل الشركة.
- انخفاض عدد المساهمين الى اقل من الحد الأدنى القانوني (07 شركاء)
- 3- بالمدة القانونية للعمل

هي الفترة الزمنية اليومية او الاسبوعية التي يلتزم العامل بقضائها في مكان عمله ، وتحدد عن طريق التفاوض بين الأطراف المعنية باستثناء العمل الليلي من الساعة التاسعة ليلا إلى الخامسة صباحا ويمكن اللجوء إلى العمل التناوبي والساعات الإضافية إذا اقتضت الحاجة .

الجزء الثاني: (06 نقاط)

1- النفقات العامة:

- هي مبلغ نقدي يخرج من الذمة المالية لشخص معنوي عام قصد تحقيق منفعة عامة.
- **نفقات التسيير:** هي النفقات التي تسمح بتغطية النشاط العادي للدولة وتشمل مختلف النفقات الإدارية منها :
- أعباء الدين العمومي (الداخلي والخارجي).
 - تخصيصات السلطات العمومية لسير مصالح الوزارات
 - التدخلات العمومية : الاعانات المحلية و الدولية
 - **نفقات التجهيز:** الاستثمارات الموجهة لقطاعات النشاط الإداري والاجتماعي والاقتصادي في الدولة مثل: المحروقات، المناجم ...
- 2- مصادر الإيرادات

أ- الإيرادات العادية :

- **الضرائب والرسوم:** هي الموارد المالية التي تحصل عليها الدولة من الأشخاص جبرا بغرض استخدامها لتحقيق منفعة عامة.
- **عائدات ممتلكات الدولة (الدومين):** وهي الموارد المالية التي تحصل عليها الدولة من ممتلكاتها وتنقسم إلى ثلاثة أنواع هي: الدومين المالي . الدومين العقاري. الدومين التجاري والصناعي

ب- الإيرادات غير العادية :

- **القروض العامة:** وهي المبالغ المالية التي تحصل عليها الدولة من الجمهور أو البنوك أو غيرها من المؤسسات المالية .
- **التحويلات:** الإعانات الداخلية و الخارجية التي تحصل عليها الدولة.
- 3- لا يمكن يتعارض مع مبدأ عدم التخصيص الذي يقضي بعدم تخصيص إيراد معين لتغطية نفقة معينة

الجزء الثالث: (08 نقاط)

6. نوع عقد العمل :
- عقد العمل غير محدد المدة: هو عقد غير مكتوب يبرم لمدة زمنية غير محددة
7. الحالات الغياب :
- تأدية مهام مرتبطة بالتمثيل النقابي أو تمثيل المستخدمين.
- متابعة دورات التكوين المهني
- تأدية فريضة الحج مرة في العمر.
8. الدروس التي تلقاها الأستاذ : **التكوين**
هو تحسين ورفع مستوى الأداء المهني للعامل في نطاق المؤسسة التي يشتغل فيها وذلك بالقيام بدورات تكوينية لغرض تجديد المعارف العامة والمهنية و التكنولوجية للعامل .
- 4- تسمى هذه الوضعية : **تعليق علاقة العمل:**
هي وضعية قانونية يتوقف فيها العامل عن ممارسة عمله دون إنهاء علاقة العمل
- 5- **الإضراب** هو وسيلة للدفاع عن مصالح العمال أو توقف ارادي عن العمل من اجل تحقيق مطالب مهنية و اجتماعية مقرر مسبقا في القوانين و الاتفاقيات الجماعية لم يتم الوفاء بها من طرف صاحب العمل
- لا يعتبر قانوني لان الإشعار المسبق بالإضراب مدته لا تقل عن 08 أيام ابتداء من تاريخ ايداعه لدى المستخدم (حسب السند المدة 05 ايام)